

APLICACIONES ABIERTAS

ACADEMIA HACKERS DEL TALENTO LATAM

APLICA AHORA A LA 6TA COHORTE

El revolucionario programa de formación para los futuros líderes de Talento Humano de América Latina

En alianza con:



Amedirh



cocora



Prestigio

Robert—
Walters



www.hackersdeltalento.com



Hackers del Talento



@hackersdeltalento



Sobre la **Academia Hackers del Talento**

Nuestro propósito

Empoderar a los líderes de Talento Humano con una formación vanguardista combinando lo mejor de la tecnología, la humanización y el mindset para transformar su organización y su rol.

Descripción del programa

- Formación 100% virtual sincrónica con profesores fuera de serie (CHRO's de las principales empresas de LATAM)
- Acceso a +1.000 contenidos asincrónicos y rutas de aprendizaje personalizadas.
- Desarrollo interno de los líderes a través de coaching entre pares, retos y proyectos de impacto.

Porqué este programa

- Estarás a la vanguardia en los temas claves de Talento Humano, futuro del trabajo, humanización y más.
- Aprenderás las mejores prácticas para liderar como un futuro CHRO de Hispanoamérica.
- Serás parte de una comunidad de elite transformando las áreas de personas.

Para quién es la Academia

- Líderes de Talento Humano con más de 5 años de experiencia en el área.
- Personas apasionadas, innovadoras y motivadas a ser agentes de cambio en su compañía.



Metodología del programa

Nuestra metodología híbrida tiene 7 elementos diferenciadores que combinan lo mejor del aprendizaje sincrónico, asincrónico y MBL (Mission Based Learning)

ADN de la experiencia educativa



Plan de aprendizaje

A través de cinco módulos centrales, abordaremos en diferentes sesiones temáticas clave para potenciar tus habilidades como líder y como persona:

Módulo 1. Mindset - Hackear el futuro del talento: entender los elementos principales de ser Hacker del Talento y los retos a solucionar para evolucionar.

Sesiones sincrónicas:

CEO: Chief Emotion Officer



Eduardo Braun

Escritor del libro
Chief Emotions
Officers

Desarrollo de tu carrera



Denisse Goldfarb

Ex CHRO Walmart,
escritora & CEO



Ser futuristas



Ricardo Pineda

CEO



Módulo 2. Evolución-liderazgo, estrategias para un nuevo mundo: poner en práctica acciones para ser un líder del futuro.

Sesiones sincrónicas:

Liderazgo desde el ser



Esteban Betancur

CEO



Liderazgo imperfecto



José Echeverri

VP de Recursos
Humanos



Conversaciones difíciles



Martha Montoya

EX CHRO - Master
coach y formadora



Coaching entre pares



Pablo Navarro

Founder



Resiliencia aplicada



Roberto Cuellar

Senior Trainer
/ Socio



Desempeño



Sandra Suárez

Presidenta del
Círculo de Mujeres



Módulo 3. Rentabilidad - Sinergia Estratégica: fusionando negocio y talento para aprender los elementos clave del negocio y así aumentar el impacto en el crecimiento de tu empresa.

Sesiones sincrónicas:

Analítica de
personas y del
negocio



Bernardo Pohls

Chief People
Officer



Estrategia
aplicada al
negocio



Cory Guajardo

Directora de
Recursos Humanos



Incentivos y
empresa



Juan Solórzano

CHRO



CEO y manejo
de crisis



Karen Scarpetta

CEO Spanish
Latam



Pensamiento
Sistémico



Sebastián Bustos

Vice President,
Human Resources



Módulo 4. Impacto - influencia transformadora: creando ondas de cambio para fortalecer la capacidad de impactar en otros y movilizar la organización.

Sesiones sincrónicas:

Cultura en acción



Gabriel Meneses

Global VP Talent



Innovando como CHRO



Gabriela Garcia

SVP and Chief People Officer



Entender tu país



Juanita León

Fundadora y directora



Liderar procesos de cambio



Laura Perea

Regional Head of Human Resources



Transformación organizacional



Maye Alessandrini

CHRO



Impacto sostenible



Raúl Argüelles

Board member, consultant and executive coach

Salud mental



Regina Athie

Co-founder & CEO



Construcción de cultura



Samuel López

Chief People Officer



Liderazgo y equidad



Veronica Valderrama

Vicepresidenta de Recursos Humanos



Módulo 5. Antropotech, humanizar con tecnología: estar a la vanguardia en temas digitales para escalar el impacto y conectarlo con los elementos clave para humanizar.

Sesiones sincrónicas:

Uso aplicado de la tecnología



Adrian Mastronardi

CTO



Humanizar las empresas



Andrés Aguirre

Ex CEO



Ciencias del comportamiento



Sergio Pelaez

Estrategia VP Corporativa



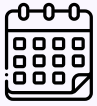
Nuestro plan de aprendizaje incluye cientos de cursos asincrónicos que te ayudarán a reforzar temas clave en el mundo del talento como:

Cursos asincrónicos:

- Accountability para el desarrollo profesional.
- Future Thinking para líderes.
- Auto liderazgo para el crecimiento de equipos.
- Gestión basada en fortalezas.
- Liderazgo a través del servicio - Servant Leadership.
- Visión y estrategia corporativa.
- Reactivación de empresas.
- Sales & Operations Planning: Gestión de la demanda.
- Estrategias de retención de talento.
- Evaluación de cultura organizacional.
- Colaboración de alto rendimiento.
- Reclutamiento agile.
- HR Employee Experience.
- HR Analytics: Estrategias para el análisis del talento
- Y muchos más...

Información clave

¡Bienvenid@ al proceso de aplicación para la Academia Hackers del Talento Latam 2024! A continuación, encontrarás toda la información del programa y los pasos detallados para completar tu aplicación con éxito:



Días de clase:

Martes y miércoles
(1 martes cada 15 días).



Horario de clases:

5 p.m a 7 p.m México.
6 p.m a 8 p.m Colombia.
8 p.m a 10 p.m Argentina.



Valor matrícula:

2.200 dólares +
impuestos.



Certificación digital:

- Hackers del Talento
- Westfield Business School.

¿Cómo aplicar a la Academia?

- **Paso 1:** Diligenciar el formulario de aplicación a la Academia en www.hackersdeltalento.com/academia-hackers-del-talento
- **Paso 2:** Proceso de entrevista para validación de perfil y requisitos del programa.
- **Paso 3:** Una vez aceptado, reserva tu cupo realizando el pago del 15% de la matrícula.

Fechas clave del proceso de aplicación:

- **Inicio de aplicaciones:** 5 de agosto.
- **Cierre de aplicaciones:** 18 de octubre.

Fechas clave del programa:

- **Inicio de clases:** 23 de octubre.
- **Fin de clases:** 2 abril.
- **Graduación:** 16 abril.

Impacto de la Academia

Nuestro sueño es formar una comunidad de líderes en América Latina que transforme las empresas desde Talento Humano

+220

Estudiantes graduados en LATAM

10 Países impactados en la región

5 Cohortes completadas con éxito



Estudiantes de compañías como:



Sobre Hackers del Talento

Hackers del Talento tiene el propósito de humanizar las empresas y mejorar la competitividad de América Latina a través de los líderes de Talento Humano. Contamos con 3 líneas de acción:

1. Podcast Hackers del Talento

Entrevista a los principales CHROs y CEOs en América de las principales compañías de la región para humanizar las empresas y posicionar Talento Humano.

1% de los podcasts más compartidos en el mundo en 2023.

Top 3 en más de 10 países con más de 400 episodios.

+25K oyentes mensuales del mundo motivados por Talento Humano.

2. Aprendizaje de alto impacto

Programas de formación de alto impacto en Latam para formar a los futuros líderes de Talento Humano en América Latina.

Academia Hackers del Talento: Programa de formación por cohortes para los futuros líderes de Talento Humano.

Bootcamps: Cursos cortos de 12-16 horas en temas específicos y claves en los temas principales de Talento Humano.

3. Comunidad de Hackers

Encuentros de cocreación con los grandes CHROs de América Latina presenciales y virtuales sobre los temas críticos del futuro de Talento Humano.

Sobre nuestros aliados

Estas destacadas compañías se han unido a nuestra misión de potenciar Talento Humano en América Latina. Con su apoyo, estamos construyendo juntos un futuro laboral más próspero.



ACRIP es la red de información, conocimiento, actualidad y formación enfocada en la gestión humana, el liderazgo y la sostenibilidad del país.



Amedirh es Asociación Mexicana en de Recursos Humanos con más de 12.500 ejecutivos de diferentes áreas de RRHH teniendo más de 500.000 empleados.



Cocora es un marketplace que conecta a fundadores y ejecutivos de startups con coaches ejecutivos con alta experiencia.



Prestigio es una organización experta en el desarrollo de líderes transformadores y referentes. Con más de 10 años de experiencia acompañando a empresas y personas.



Robert Walters es una consultora global líder en reclutamiento de talento, con presencia en 32 países y más de 3.700 empleados.

APLICACIONES ABIERTAS

HACKERS DEL TALENTO

Cambiamos el juego por lo humano

En alianza con:



Amedirh



cocora



Prestigio

Robert—
—Walters



www.hackersdeltalento.com



Hackers del Talento



@hackersdeltalento